

DADOS SALARIAIS - CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS NORMATIVOS PROFISSIONAIS		BENEFÍCIOS GERAIS	
Curadoria de Material Didático - 40hs	R\$ 0,00	VT Santa Maria	R\$ 0,00
Transposição de Material Didático - 40hs	R\$ 0,00	Dias Úteis	20
Designer Instrucional - 40hs	R\$ 0,00	CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS - Nota Técnica/SEGES 652/2017	1º Ano - 100% desses percentuais
Produtor de Vídeo - 40hs	R\$ 0,00	Aviso Prévio Indenizado	0,42%
Editor de Vídeo - 40hs	R\$ 0,00	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%
Designer Educacional - 40hs	R\$ 0,00	MULTA SOBRE O FGTS NO AVISO PRÉVIO	%
Designer Gráfico - 40hs	R\$ 0,00	Aviso Prévio Indenizado	2,00%
Revisor linguístico Instrucional - 40hs	R\$ 0,00	Aviso Prévio Trabalhado	2,00%
DADOS TRIBUTÁRIOS		Total para CV	4%
Tributos Federais (especificar)		COTAÇÕES BDI - Percentuais Máximos estabelecidos pela NOTA TÉCNICA Nº 1/2007 – SCI	
Cofins (Comprovar regime de tributação - Lucro real aplicar alíquotas efetivas)	0,00%	Custos Indiretos	0,00%
PIS (Comprovar regime de tributação - Lucro real aplicar alíquotas efetivas)	0,00%	Lucro	0,00%
ISS Santa Maria	0%		
SINDICATOS- CONVENÇÕES COLETIVAS			
SECRASO/RS - SIND ENTID CULT RECR ASSOC ORIENT E FORM PROF EST RS	RS002696/2020 - REGISTRO NO MTE 15/10/2020	Vale Alimentação	R\$ 0,00
SESCONRS/SEMAPI - SIND EMPREG EMPRESAS ASS PERICIAS INFORMAÇÕES, PESQUISAS FUND NO RS	RS003252/2021 - REGISTRO NO MTE: 17/08/2021	CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FUNERAL	R\$ 0,00
		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	R\$ 0,00
		CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO RANCHO	R\$ 0,00
SINDIRÁDIO -SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE RADIODIFUSAO E TELEVISAO DO RIO GRANDE DO SUL -	RS002871/2021 - REGISTRO NO MTE: 30/07/2021	Auxílio Creche	R\$ 0,00

**GRUPO 1 - LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA- Atendimento à Unidade CTE- PRÉDIO 14**

ITENS	DESCRIÇÃO	Quantidade	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Anual
1	Curadoria de Material Didático- 40 hs	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
2	Transposição de Material Didático - 40 hs	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
3	Designer Instrucional - 40 hs	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
4	Produtor de Vídeo - 40 hs	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
5	Editor de Vídeo - 40 hs	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
6	Designer Educacional - 40hs	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
7	Designer Gráfico - 40hs	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
8	Revisor linguístico Instrucional - 40 hs	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
VALOR DOS SERVIÇOS TOTAL				0,00	R\$ 0,00
MODELO DE COTAÇÃO DA PROPOSTA					
VALORES				Valor Total Mensal	Valor Global Anual
				R\$ -	R\$ -

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA						
Nº do processo:						
Licitação nº:						
Dia:						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)						
A	0					
B	0			Santa Maria - RS		
C	0			SESCONRS/SEMAPI - RS003252/2021		
D	Número de meses de execução contratual			12		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
Descrição			Unidade de Medida		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	
Curadoria de Material Didático			Pessoa		1	
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.						
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual						
Dados para composição dos custos referente à mão de obra						
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Professor de técnicas e recursos audiovisuais	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				2394-20	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional para 200 horas mensais				R\$ 0,00	
4	Categoria Profissional				Assessoria/Pesquisa/Informação	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)				01/05/2021	
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.						
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado						
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da Remuneração				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 200h					0,00
B	Outros (especificar)					
Total Módulo 1					0,00	
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17			8,33%	0,00	
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatoria a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.			3,025%	0,00	
Total					0,00	
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.						
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).						
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1					0,00	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	0,00
B	Salário Educação				2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	0	FAP =	0,0000	0,00%	0,00
D	SESC ou SESI				1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI				1,00%	0,00
F	SEBRAE				0,60%	0,00
G	INCRA				0,20%	0,00
H	FGTS				8,00%	0,00

Total		33,80%	0,00
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.			
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$	-
	1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	20	
	4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio Alimentação	0	0,00
C	Auxílio Funeral - CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA		0,00
D	Auxílio Rancho		0,00
E	Outros (especificar)		
	Total		0,00
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários		0,00
Total Módulo 2			0,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%)=0,42%		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = ((1/30)*7)/12)*100% = 1,94%		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total Módulo 3			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Férias Substituto (Rem/12)			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)

A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12)x0,78%		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = {[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)] x 2%		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	33,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intrajornada		
Total Módulo 4			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Aliquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			R\$ 0,00

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO									
IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA									
Nº do processo:									
Licitação nº:									
Dia:									
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)									
A	0								
B	0				Santa Maria - RS				
C	0				SESCONRS/SEMAPI - RS003252/2021				
D	Número de meses de execução contratual				12				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO									
Descrição					Unidade de Medida		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)		
Transposição de Material Didático					Pessoa		1		
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.									
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual									
Dados para composição dos custos referente à mão de obra									
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Professor de técnicas e recursos audiovisuais				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				2394-20				
3	Salário Normativo da Categoria Profissional para 200 horas mensais				R\$ 0,00				
4	Categoria Profissional					Assessoria/Pesquisa/Informação			
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)				01/05/2021				
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.									
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado									
Módulo 1: Composição da Remuneração									
1	Composição da Remuneração				Percentual (%)	Valor (R\$)			
A	Salário-Base 200h					0,00			
B	Outros (especificar)								
					Total Módulo 1	0,00			
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias									
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				Valor (R\$)				
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17				8,33%	0,00			
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatoria a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.				3,025%	0,00			
					Total	0,00			
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.									
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).									
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições									
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1					0,00				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)			
A	INSS				20,00%	0,00			
B	Salário Educação				2,50%	0,00			
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	0	FAP =	0,0000	0,00%	0,00			
D	SESC ou SESI				1,50%	0,00			
E	SENAC ou SENAI				1,00%	0,00			
F	SEBRAE				0,60%	0,00			
G	INCRA				0,20%	0,00			
H	FGTS				8,00%	0,00			
Total					33,80%	0,00			

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  
 Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		
	1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	20	
	4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio Alimentação	0	0,00
C	Auxílio Funeral - CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA		0,00
D	Auxílio Rancho		0,00
E	Outros (especificar)		
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  
 Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total Módulo 2		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1		0,00
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%=0,42%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = ((1/30)*7)/12)*100% = 1,94%	0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%0,00
Total Módulo 3		0,00

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.	
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Férias Substituto (Rem/12)	0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	

4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias/12)x0,78%		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = {[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)] x 2%		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	33,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intraornada		
Total Módulo 4			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			R\$ 0,00



IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA						
Nº do processo:						
Licitação nº:						
Dia:						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)						
A	0					
B	0		Santa Maria - RS			
C	0		SECRASO/RS- RS002696/2020 -			
D	Número de meses de execução contratual		12			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
Descrição			Unidade de Medida		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	
Designer Instrucional			Pessoa		1	
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.						
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual						
Dados para composição dos custos referente à mão de obra						
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Designer Instrucional	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				2394-35	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional para 200 horas mensais				R\$ 0,00	
4	Categoria Profission				Orientação	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)				01/05/2021	
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.						
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado						
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da Remuneração				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 200h					0,00
B	Outros (especificar)					
Total Módulo 1						R\$ 0,00
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17			8,33%	0,00	
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.			3,025%	0,00	
Total					0,00	
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.						
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).						
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1					0,00	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	0,00
B	Salário Educação				2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	0	FAP =	0,0000	0,00%	0,00
D	SESC ou SESI				1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI				1,00%	0,00

F	SEBRAE	0,60%	0,00
G	INCRA	0,20%	0,00
H	FGTS	8,00%	0,00
Total		33,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$	-
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	20	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio Alimentação	0	0,00
C	Outros (especificar)		0,00
Total			0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total Módulo 2		R\$ 0,00

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%)=0,42%		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = ((1/30)*7)/12)*100% = 1,94%		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total Módulo 3			R\$ 0,00

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Férias Substituto (Rem/12)	0,00
--	------

#### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12$	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%$	0,00

D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - Cálculo do valor = $\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%$		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12$		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	33,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intrajornada		
Total Módulo 4			R\$ 0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			R\$ 0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos $= \left( \frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por } 100)} \right) \times \text{Alíquota do Tributo}$		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			R\$ 0,00

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO									
IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA									
Nº do processo:									
Licitação nº:									
Dia:									
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)									
A	0								
B	0				Santa Maria - RS				
C	0				SINDIRÁDIO 2021 - RS002871/2021				
D	Número de meses de execução contratual				12				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO									
Descrição				Unidade de Medida		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)			
PRODUTOR DE VÍDEO				Pessoa		1			
TOTAL DE PESSOA						1			
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.									
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual									
Dados para composição dos custos referente à mão de obra									
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)					Produtor de Vídeo			
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					2621-35			
3	Salário Normativo					R\$ 0,00			
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)					Radio e Televisão			
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					01/06/2021			
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.									
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado									
Módulo 1: Composição da Remuneração									
1	Composição da Remuneração					Percentual (%)	Valor (R\$)		
A	Salário-Base 200h					0,00			
B	Outros (especificar)								
Total Módulo 1						0,00			
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias									
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					Valor (R\$)			
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17					8,33%	0,00		
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.					3,025%	0,00		
Total						0,00			
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.									
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).									
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições									
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1						0,00			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)		
A	INSS					20,00%	0,00		
B	Salário Educação					2,50%	0,00		
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	0	FAP =	0,0000	0,00%	0,00			
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00		
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00		
F	SEBRAE					0,60%	0,00		
G	INCRA					0,20%	0,00		

H	FGTS	8,00%	0,00
Total		33,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  
 Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$	-
	1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	20	
	4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio Creche		0,00
C	Outros (especificar)		
Total			0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  
 Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total Módulo 2		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1		0,00
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = $(1/12) \times 5\% = 0,42\%$	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = $((1/30) \times 7) / 12 \times 100\% = 1,94\%$	0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%
Total Módulo 3		0,00

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.		
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Férias para substituto (Rem/12)		0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)

A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12)x0,78%		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = {[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)] x 2%		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	33,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intrajornada		
Total Módulo 4			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			R\$ 0,00

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA						
Nº do processo:						
Licitação nº:						
Dia:						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)						
A	0					
B	0			Santa Maria - RS		
C	0			SINDIRÁDIO 2021 - RS002871/2021		
D	Número de meses de execução contratual			12		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
Descrição			Unidade de Medida		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	
EDITOR DE VÍDEO			Pessoa		1	
TOTAL DE PESSOA					1	
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.						
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual						
Dados para composição dos custos referente à mão de obra						
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Editor de Vídeo	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				3744-05	
3	Salário Normativo				R\$ 0,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				Radio e Televisão	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)				01/06/2021	
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.						
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado						
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da Remuneração				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 200h					0,00
B	Outros (especificar)					
Total Módulo 1						0,00
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17				8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.				3,025%	0,00
Total						0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.						
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).						
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1						0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	0,00
B	Salário Educação				2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	0	FAP =	0,0000	0,00%	0,00
D	SESC ou SESI				1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI				1,00%	0,00
F	SEBRAE				0,60%	0,00
G	INCRA				0,20%	0,00
H	FGTS				8,00%	0,00
Total					33,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  
 Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
	1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	20	
	4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio Creche		0,00
C	Outros (especificar)		
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  
 Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total Módulo 2		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1		0,00
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%)=0,42%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = ((1/30)*7)/12)*100% = 1,94%	0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%0,00
Total Módulo 3		0,00

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.		
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Férias para substituto (Rem/12)		0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)



A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = {(BCCPA/30)x15dias/12)x0,78%		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = {(Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)} x 2%		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	33,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intrajornada		
Total Módulo 4			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			R\$ 0,00

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA						
Nº do processo:						
Licitação nº:						
Dia:						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)						
A	0					
B	0		Santa Maria - RS			
C	0		SECRASO/RS- RS002696/2020 -			
D	Número de meses de execução contratual		12			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
Descrição			Unidade de Medida		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	
Designer Educacional			Pessoa		1	
TOTAL DE PESSOA					1	
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.						
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual						
Dados para composição dos custos referente à mão de obra						
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Designer Educacional	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				2394-35	
3	Salário Normativo				R\$ 0,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				Orientação	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)				01/05/2021	
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.						
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado						
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da Remuneração				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 200h					0,00
B	Outros (especificar)					
Total Módulo 1						0,00
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17			8,33%	0,00	
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.			3,025%	0,00	
Total					0,00	
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.						
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).						
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1					0,00	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	0,00
B	Salário Educação				2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	0	FAP =	0,0000	0,00%	0,00
D	SESC ou SESI				1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI				1,00%	0,00
F	SEBRAE				0,60%	0,00
G	INCRA				0,20%	0,00

H	FGTS	8,00%	0,00
Total		33,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  
 Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
	1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	20	
	4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio Alimentação	0	0,00
C	Outros (especificar)		
Total			0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  
 Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total Módulo 2		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
Base de Cálculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1		0,00
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = $(1/12) \times 5\% = 0,42\%$	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00% 0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = $((1/30) \times 7) / 12 \times 100\% = 1,94\%$	0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00% 0,00
Total Módulo 3		0,00

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.		
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Férias para substituto (Rem/12)		0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)

A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12)x0,78%		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = {[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)] x 2%		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	33,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intrajornada		
Total Módulo 4			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			R\$ 0,00

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA						
Nº do processo:						
Licitação nº:						
Dia:						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)						
A	0					
B	0		Santa Maria - RS			
C	0		SECRASO/RS- RS002696/2020 -			
D	Número de meses de execução contratual		12			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
Descrição			Unidade de Medida		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	
Designer de Gráfico			Pessoa		1	
TOTAL DE PESSOA					1	
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.						
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual						
Dados para composição dos custos referente à mão de obra						
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Designer de Gráfico	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				2624-10	
3	Salário Normativo				R\$ 0,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				Orientação	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)				01/05/2021	
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.						
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado						
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da Remuneração				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 200h					0,00
B	Outros (especificar)					
Total Módulo 1						0,00
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17				8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .				3,025%	0,00
Total						0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.						
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).						
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1						0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	0,00
B	Salário Educação				2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	0	FAP =	0,0000	0,00%	0,00
D	SESC ou SESI				1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI				1,00%	0,00
F	SEBRAE				0,60%	0,00
G	INCRA				0,20%	0,00
H	FGTS				8,00%	0,00
Total					33,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  
 Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
	1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	20	
	4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio Alimentação	0	0,00
C	Outros (especificar)		
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  
 Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total Módulo 2		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1		0,00
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%)=0,42%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = ((1/30)*7)/12)*100% = 1,94%	0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%0,00
Total Módulo 3		0,00

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.		
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Férias para substituto (Rem/12)		0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)

A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = {(BCCPA/30)x15dias/12)x0,78%		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = {(Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)} x 2%		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	33,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intrajornada		
Total Módulo 4			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			R\$ 0,00

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA						
Nº do processo:						
Licitação nº:						
Dia:						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)						
A	0					
B	0			Santa Maria - RS		
C	0			SESCONRS/SEMAPI - RS003252/2021		
D	Número de meses de execução contratual			12		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
Descrição			Unidade de Medida		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	
Revisor Linguístico Instrucional			Pessoa		1	
TOTAL DE POSTOS					1	
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.						
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual						
Dados para composição dos custos referente à mão de obra						
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Revisor Linguístico Instrucional	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				2611-40	
3	Salário Normativo				R\$ 0,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				Assessoria/Pesquisa/Informação	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)				01/05/2021	
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.						
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado						
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da Remuneração				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 200h					0,00
B	Outros (especificar)					
Total Módulo 1						0,00
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17				8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.				3,025%	0,00
Total						0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.						
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).						
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1					0,00	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	0,00
B	Salário Educação				2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	0	FAP =	0,0000	0,00%	0,00
D	SESC ou SESI				1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI				1,00%	0,00
F	SEBRAE				0,60%	0,00
G	INCRA				0,20%	0,00
H	FGTS				8,00%	0,00
Total					33,80%	0,00



Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  
 Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		
	1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	20	
	4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio Alimentação	0	0,00
C	Auxílio Funeral - CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA		0,00
D	Auxílio Rancho		0,00
E	Outros (especificar)		
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  
 Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total Módulo 2		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Cálculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1		0,00
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%)=0,42%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = ((1/30)*7)/12)*100% = 1,94%	0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%0,00
Total Módulo 3		0,00

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Férias Substituto (Rem/12)	0,00
--	------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12x1,5%		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12}x0,78%		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = {[ (Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)} x 2%		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	33,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intraornada		
Total Módulo 4			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Aliquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			R\$ 0,00